

# OPQ

## Informe de feedback del candidato



**Nombre**

Sample Candidate

**Fecha**

14 septiembre 2018

## INTRODUCCIÓN

Este informe es confidencial y pretende ser para el uso exclusivo de la persona que contestó el cuestionario.

Se le ha entregado a usted para darle retroalimentación sobre el análisis de sus respuestas al cuestionario que contestó recientemente.

Este cuestionario de personalidad lo invitaba a describir su conducta, sus preferencias y actitudes en relación con varios aspectos de su vida laboral. Se seleccionó para brindar un panorama general de su estilo actual. Sus respuestas han sido comparadas con un gran número de personas que han contestado el mismo cuestionario.

Al considerar la descripción que este informe da de su personalidad, es importante reconocer que se basa en las respuestas que usted dio y que es su propia perspectiva que representa la manera como usted mismo ve su comportamiento, más que cómo vería otra persona como usted se comporta. Aun así, este cuestionario puede proporcionar claves importantes para entender la manera como usted considera su estilo de trabajo y es posible predecir bastante acerca de su comportamiento en diversas situaciones. Este informe conecta la información en tres amplios encabezados y sintetiza las respuestas que dio en el cuestionario.

La aplicación específica de la información influirá en qué secciones del informe son las más relevantes. Quizás usted ya recibió retroalimentación sobre estos resultados o se le ha ofrecido la oportunidad de recibir retroalimentación. Quien le haya dado la retroalimentación estará capacitado para contestar sus preguntas sobre cualquier aspecto de este informe y ofrecerle un análisis más detallado de lo que los resultados significan para usted.

El contenido de este informe es probablemente una buena descripción de su comportamiento en el trabajo durante un lapso de 18 a 24 meses, dependiendo del papel que desempeñe en su trabajo y de las circunstancias personales.

## **RELACIÓN CON LA GENTE**

### **Influencia**

A usted le incomoda mucho involucrarse en persuadir o negociar con los demás y preferiría mejor evitar tener que convencer a los demás. Asimismo, usted mejor prefiere que alguien más se haga cargo en un equipo y no se siente bien al tener que decirles a los demás qué deben hacer. Esto sugiere que usted no siente la necesidad de indicar el rumbo del equipo ni imponer sus puntos de vista a los demás. Cuando se trata de expresar sus puntos de vista, quizás prefiera decir lo que piensa más que callar sus opiniones. Quizás también esté preparado para criticar a los demás cuando lo juzgue adecuado. Asimismo, cuando se trata de tomar decisiones en equipo, es probable que se apegue a su opinión, aun cuando difiera de la de la mayoría.

### **Sociabilidad**

Usted es alguien que disfruta enormemente la compañía de otros y le gusta pasar la gran mayoría de su tiempo con la gente. Mientras que tiene gran necesidad de estar en compañía de otros, se inclina a ser una persona más callada y reservada. Además, quizás sienta menos seguridad en situaciones sociales formales que los demás.

### **Empatía**

Usted casi nunca habla abiertamente de sus logros y éxitos y quizás se siente muy incómodo o avergonzado cuando los demás le halagan. En cuanto a tomar decisiones, tiene un enfoque que mantiene un equilibrio entre tener decisión y tener la necesidad de pedir la opinión del grupo. Usted tiende a ser una persona mucho más selectiva que los demás y sólo se involucra en los problemas de los demás cuando se vuelven graves. En general se siente más cómodo al mantener una distancia profesional en el trabajo más que involucrarse en los problemas de los demás.

## **ESTILO DE PENSAMIENTO**

### **Análisis**

Es muy poco probable que le guste evaluar de manera crítica la información y los argumentos. Usted también tiene muy poco interés en la conducta de la gente y los motivos que los impulsan. No obstante, usted se siente más o menos bien con información numérica.

### **Creatividad y cambio**

Usted se siente muy cómodo al utilizar un enfoque convencional para las tareas en el trabajo. Al mismo tiempo usted mantiene un equilibrio entre el debate hipotético y un enfoque más pragmático y realista para las tareas. Usted es una persona un poco menos inclinada a generar ideas propias y es más probable que desarrolle las ideas de otros. Usted está mucho más cómodo con una rutina fija que con mucha variedad y novedad en su trabajo. No obstante, usted también es muy adaptable, puede cambiar su estilo para ser congruente con su público o una situación dada.

### **Estructura**

Usted se inclina por prever y tener un plan de contingencia en caso de que las cosas salgan mal. Usted está un poco más capacitado que los demás para concentrarse en la exactitud del trabajo. Usted mantiene un equilibrio entre ver minuciosamente que se termine un trabajo y sacrificar las normas para que se termine a tiempo. Usted aparentemente prefiere trabajar apegándose de manera estricta a las reglas y es probable que se sienta extremadamente incómodo cuando tenga que romperlas.

## **SENTIMIENTOS Y EMOCIONES**

## **Emoción**

Quizás considere que es menos probable que usted, en comparación con otros, se sienta tranquilo y sereno cotidianamente. Usted también se considera una persona que tiene una fuerte tendencia a ponerse nerviosa y preocupada antes de eventos importantes. A usted los insultos y la crítica pueden lastimarlo u ofenderlo y casi siempre cuestiona las intenciones de los demás y sospecha de sus motivos. Usted no tiende a ser ni particularmente optimista ni pesimista. Usted probablemente manifiesta sus sentimientos y emociones un poco más que los demás.

## **Energía y empuje**

A usted le gusta estar activo y está mejor cuando se mantiene ocupado. Además, mientras que los demás disfruten las actividades en sí, para usted ganar es bastante importante. Por consiguiente, usted siente que ha tenido éxito sólo cuando le va mejor que a los demás. Usted tiene una marcada tendencia a darse tiempo para tomar una decisión y prefiere comprender las cosas en su totalidad antes de sacar conclusiones. Usted es una persona tan ambiciosa como la mayoría y las metas le motivan a desempeñarse bien.

## METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Este perfil se basa en las siguientes fuentes de información sobre Sample Candidate:

Cuestionario / Prueba de habilidades	Grupo de comparación
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

## DETALLES DEL INDIVIDUO

<b>Nombre</b>	Sample Candidate
<b>Datos del candidato</b>	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=2, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=2, TS8=10, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
<b>Informe</b>	OPQ32 Informe de feedback del candidato v2.0 <sup>RE</sup>

## ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe fue generado con el SHL Assessment System. Incluye información del Cuestionario Ocupacional de Personalidad (OPQ32). El uso de este cuestionario se limita a aquellas personas que han recibido capacitación especializada en cuanto a su uso e interpretación.

El informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario que el participante contesta y que refleja sustancialmente sus respuestas. Al interpretar estos datos se deberá tener en consideración la naturaleza subjetiva de las calificaciones con base en un cuestionario.

Este informe ha sido generado de manera electrónica, el usuario del software puede hacer modificaciones y adiciones al texto del informe.

SHL Global Management Limited y sus compañías asociadas no pueden garantizar que el contenido de este informe sea el resultado inalterado del sistema de cómputo. No aceptamos ninguna responsabilidad de ninguna índole por las consecuencias derivadas del uso de este informe, ni responsabilidad alguna (incluso por negligencia) respecto a su contenido.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este reporte se ha producido por SHL para el beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. As, SHL le permite al cliente reproducir, distribuir, cambiar, y almacenar esta publicación solamente para su uso interno y no para uso comercial. Reservados todos los derechos.