



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ

Informe de Perfil



Nombre

Sample Candidate

Fecha

17 septiembre 2018

Stens

RELACIONES CON PERSONAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	rara vez presiona a otros a cambiar sus puntos de vista, no le gusta vender, menos cómodo al usar negociación	Persuasivo										le gusta vender, se siente cómodo al negociar, le gusta cambiar el punto de vista de otras personas	INFLUENCIA
2	no tiene problemas en que otros tomen el mando, no le gusta decir a otras personas lo que tienen que hacer, no le gusta ser el líder	Controlador										le gusta estar a cargo, es el líder, dice a otros lo que deben hacer, toma el control	
7	evita criticar a otros, es posible que no exprese su propio punto de vista, no está preparado para dar opiniones propias	Franco										expresa libremente sus opiniones, aclara desacuerdos, está preparado para criticar a otros	
8	acepta la decisión de la mayoría, está preparado para seguir el consenso	Independiente										prefiere seguir su propio enfoque, está preparado para hacer caso omiso a la decisión de la mayoría	
3	callado y reservado en grupos, no le gusta ser el centro de la atención	Sociable										con bríos y animado en grupos, hablador, le gusta la atención	SOCIABILIDAD
9	se siente cómodo lejos de la gente, valora el tiempo que pasa en soledad, rara vez extraña la compañía de otros	Se asocia										disfruta de la compañía de otros, le gusta estar rodeado de gente, puede extrañar la compañía de otros	
4	se siente más cómodo en situaciones menos formales, se puede sentir incómodo al encontrarse por primera vez	Socialmente confiado										Se siente cómodo cuando se encuentra por primera vez con personas, cómodo en situaciones formales	
10	hace que se conozcan sus puntos fuertes y logros, habla de sus éxitos personales	Modesto										no le gusta hablar de logros, se mantiene silencioso sobre su éxito personal	EMPATÍA
6	está preparado para tomar decisiones sin consultar, prefiere tomar decisiones en soledad	Democrático										consulta mucho, hace que otros participen en las decisiones, es menos probable que tome decisiones en soledad	
2	es selectivo con la compasión y el apoyo, permanece distante de los problemas personales de otros	Comprensivo										comprensivo y considerado para con otros, da ayuda y apoyo, participa en los problemas de otros	
ESTILO DE PENSAMIENTO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	prefiere tratar con opciones y sentimientos en vez de con hechos y cifras, es muy posible que evite el uso de estadísticas	Capaz de razonar con datos										le gusta trabajar con números, la pasa bien analizando información estadística, basa sus decisiones en hechos y cifras	ANÁLISIS
8	no se enfoca en limitaciones potenciales, no le gusta hacer un análisis crítico de la información, rara vez busca errores o equivocaciones	Evalúa										evalúa de manera crítica la información, busca potenciales limitaciones, se enfoca en los errores	
1	no cuestiona los motivos de la conducta de las personas, tiende a no analizar a personas	Comportamiento										trata de entender motivos y comportamientos, le gusta analizar personas	
9	prefiere los cambios a los métodos de trabajo, prefiere enfoques nuevos, menos convencionales	Tradicional										prefiere métodos bien establecidos, prefiere un enfoque más convencional	CREATIVIDAD Y CAMBIO
6	prefiere tratar temas prácticos y no teóricos, no le gusta tratar conceptos abstractos	Conceptual										está interesado en teorías, le gusta discutir conceptos abstractos	
4	existe una mayor posibilidad que mejore una idea en vez de generar ideas, menos inclinado a ser creativo e inventivo	Innovador										genera ideas nuevas, le gusta ser creativo, piensa soluciones originales	
10	prefiere la rutina, está preparado para hacer trabajo repetitivo, no busca la variedad	Busca variedad										prefiere la variedad, prueba cosas nuevas, le gustan los cambios a la rutina normal, se puede aburrir si el trabajo es repetitivo	
2	se comporta de manera consistente en diversas situaciones, es poco probable que se comporte de manera distinta con personas distintas	Adaptable										cambia la conducta de acuerdo a la situación, adapta el enfoque a distintas personas	ESTRUCTURA
8	es más posible que se enfoque en temas inmediatos que en temas a largo plazo, es menos probable que tome una perspectiva estratégica	Piensa en el futuro										toma una visión a largo plazo, establece objetivos para el futuro, es más probable que tome una perspectiva estratégica	
7	es poco probable que se preocupe por el detalle, es menos organizado y sistemático, no le gustan las tareas con muchos detalles	Detallista										se enfoca en el detalle, le gusta ser metódico, organizado y sistemático, es posible que le preocupen los detalles	
6	considera que los plazos de entrega son flexibles, está preparado para dejar algunos trabajos sin terminar	Aplicado										se enfoca en terminar sus cosas, persiste hasta que se termine con el trabajo	
10	no lo restringen las normas ni los procedimientos, está preparado para romper las normas, tiende a no gustarle la burocracia	Sigue las normas										sigue reglas y normas, prefiere directrices claras, encuentra que es difícil romper las reglas	
SENTIMIENTOS Y EMOCIONES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	tiende a sentirse tenso, encuentra que es difícil relajarse, puede encontrar difícil relajarse después del trabajo	Relajado										encuentra que es fácil relajarse, rara vez se siente tenso, generalmente está calmado y apacible	EMOCIÓN
9	se siente calmado antes de ocasiones importantes, menos afectado por los eventos claves, libre de preocupaciones	Se preocupa										se siente nervioso antes de ocasiones importantes, se preocupa sobre la posibilidad de que las cosas salgan mal	
3	sensible, le lastiman fácilmente las críticas, le enojan los comentarios injustos o los insultos	Tenaz										no es fácil ofenderlo, puede ignorar insultos, es posible que no sea sensible a la crítica personal	
4	le preocupa el futuro, espera que las cosas vayan mal, se enfoca en aspectos negativos de una situación	Optimista										espera que las cosas salgan bien, busca los aspectos positivos de una situación, tiene una visión optimista del futuro	
1	le preocupan las intenciones de otros, encuentra que es difícil confiar en otros, es poco probable que la gente lo engañe	Confianza										confía en las personas, ve a otros como confiables y honestos, cree lo que le dicen otras personas	
4	expresa abiertamente sus sentimientos, encuentra que es difícil ocultar sentimientos, demuestra claramente la emoción	Controla sus emociones										puede ocultar sentimientos de otros, rara vez muestra emoción	DINAMISMO
8	le gusta tomar las cosas a un paso constante, no le gustan las exigencias excesivas del trabajo	Vigoroso										prospera en la actividad, le gusta mantenerse ocupado, le gusta tener mucho que hacer	
7	no le gusta competir con otros, piensa que participar es más importante que ganar	Competitivo										tiene una necesidad de ganar, le gustan las actividades de competencia, no le gusta perder	
5	ve el avance en la carrera como algo de menor importancia, busca lo obtenible en vez de los objetivos muy ambiciosos	Ambicioso										ambicioso y centrado en su carrera profesional, le gusta trabajar teniendo objetivos y metas exigentes	
2	tiende a ser cauteloso al tomar decisiones, le gusta tomarse su tiempo para llegar a conclusiones	Decisivo										toma decisiones rápidas, llega rápidamente a conclusiones, es menos cauteloso	
9	ha respondido de manera menos congruente a lo largo del cuestionario	Congruencia										ha respondido de manera más congruente a lo largo del cuestionario	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	OPQ32i French Professionals 1999	

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Este perfil se basa en las siguientes fuentes de información sobre Sample Candidate:

Cuestionario / Prueba de habilidades	Grupo de comparación
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

DETALLES DEL INDIVIDUO

Nombre	Sample Candidate
Datos del candidato	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Informe	OPQ32 Informe de Perfil v2.0 ^{RE}

ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe fue generado con el SHL Assessment System. Incluye información del Cuestionario Ocupacional de Personalidad (OPQ32). El uso de este cuestionario se limita a aquellas personas que han recibido capacitación especializada en cuanto a su uso e interpretación.

El informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario que el participante contesta y que refleja sustancialmente sus respuestas. Al interpretar estos datos se deberá tener en consideración la naturaleza subjetiva de las calificaciones con base en un cuestionario.

Este informe ha sido generado de manera electrónica, el usuario del software puede hacer modificaciones y adiciones al texto del informe.

SHL Global Management Limited y sus compañías asociadas no pueden garantizar que el contenido de este informe sea el resultado inalterado del sistema de cómputo. No aceptamos ninguna responsabilidad de ninguna índole por las consecuencias derivadas del uso de este informe, ni responsabilidad alguna (incluso por negligencia) respecto a su contenido.

www.shl.com

© 2018 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este reporte se ha producido por SHL para el beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. As, SHL le permite al cliente reproducir, distribuir, cambiar, y almacenar esta publicación solamente para su uso interno y no para uso comercial. Reservados todos los derechos.